

દિવ્યાંગજનો માટે રાજ્ય સરકારની સેવાઓ/જગ્યાઓમાં
ચાર ટકા અનામત રાખવા બાબત.

ગુજરાત સરકાર
સામાન્ય વહીવટ વિભાગ
ઠરાવ ક્રમાંક:સીઆરઆર-૧૦૨૦૧૭-૧૨૨૬૩૯-ગ.૨
સચિવાલય, ગાંધીનગર.
તારીખ.૧૭/૯/૨૦૨૧

વંચાણે લીધા :

- (૧) સા.વ.વિ.નું તા.૧૯/૦૨/૨૦૦૦નું જાહેરનામું : જીએસ/૨૦૦૦/૪/સીઆરઆર/૧૦૯૪-૧૬૫૪ /ગ.૨
- (૨) સા.વ.વિ.નો તા.૧૫/૦૨/૨૦૦૧ નો ઠરાવ ક્રમાંક : સીઆરઆર/૧૦૨૦૦૦/જી.ઓ.આઈ.૭/ગ.૨
- (૩) સા.વ.વિ.નો તા.૧૫/૧૨/૦૧નો પરિપત્ર ક્રમાંક:સીઆરઆર/૧૦૨૦૦૦/જીઓઆઈ.૭/ગ.૨/ભાગ-૧
- (૪) સા.વ.વિ. નો તા.૦૪/૦૫/૨૦૦૨નો ઠરાવ ક્રમાંક : સીઆરઆર/૧૦૨૦૦૦/જીઓઆઈ-૭/ગ.૨
- (૫) સા.વ.વિ. નો તા.૦૧/૧૨/૨૦૦૮નો પરિપત્ર ક્રમાંક: પરચ/૧૦૨૦૦૮/૪૬૯૫૪૦/ગ.૨
- (૬) સા.વ.વિ. નો તા.૦૩/૦૮/૨૦૧૧નો ઠરાવ ક્રમાંક: સીઆરઆર/૧૦૨૦૦૮/૯૩૧૨૭/ગ.૨
- (૭) ભારત સરકારનો તા.૨૮/૧૨/૨૦૧૬નો The Rights of Persons with Disabilities Act,2016
- (૮) મિનિસ્ટ્રી ઓફ પર્સોનલ, પબ્લીક ગ્રીવન્સ & પેન્શન, ડિ.ઓ.પી.ટી. ભારત સરકારનો તા.૧૫/૧/૨૦૧૮નો કાર્યાલય આદેશ ક્રમાંક: ૩૬૦૩૫/૦૨/૨૦૧૭-ઇએસટીટી (આઈએસ)
- (૯) સા.વ.વિ.નો તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૭ નો ઠરાવ ક્રમાંક: સીઆરઆર/૧૦૨૦૧૭/૪૭૪૧૦૯/ગ.૨

પ્રસ્તાવના :

વંચાણે લીધેલ ક્રમાંક (૧) થી (૬) ઉપરના જાહેરનામા, ઠરાવો અને પરિપત્રોથી રાજ્ય સરકારના વર્ગ-૧ થી વર્ગ-૪ ની સેવાઓ અને જગ્યાઓમાં દિવ્યાંગ વ્યક્તિઓ માટે અશક્ત વ્યક્તિ (સમાન તક, અધિકાર સંરક્ષણ અને સંપૂર્ણ ભાગીદારી) અધિનિયમ-૧૯૯૫ ની કલમ-૩૩ હેઠળ સીધી ભરતીના કિસ્સામાં ૩% અનામત રાખવાની તેમજ તેની અમલવારી સંદર્ભે જરૂરી સૂચનાઓ પ્રસિધ્ધ કરવામાં આવેલ છે.

The Rights of Persons with Disabilities Act, 2016 અમલમાં આવતાં ભારત સરકાર દ્વારા વંચાણે લીધેલ ક્રમાંક:(૮) ઉપરના કાર્યાલય આદેશથી સીધી ભરતીના કિસ્સામાં દિવ્યાંગજનો માટે ચાર ટકા જગ્યાઓ અનામત રાખવા અંગેની સૂચનાઓ પ્રસિધ્ધ કરવામાં આવેલ છે. જેને ધ્યાને લઈ તથા The Rights of Persons With Disabilities Act, 2016ની કલમ-૨ (આર) હેઠળ કરવામાં આવેલ વ્યાખ્યા મુજબ, દિવ્યાંગજનો માટે સદર એકટની કલમ-૩૪ માં દર્શાવ્યાનુસાર રાજ્ય સરકારની સેવાઓ/જગ્યાઓમાં દિવ્યાંગો માટે અનામતને લગતી સૂચનાઓ પ્રસિધ્ધ કરવાની બાબત સરકારશ્રીની વિચારણા હેઠળ હતી. સરકારશ્રીની કાળજીપૂર્વકની વિચારણાના અંતે આથી, નીચે મુજબની સૂચનાઓ પ્રસિધ્ધ કરવાનું ઠરાવવામાં આવે છે.

ઠરાવ

૧. દિવ્યાંગ અનામતની ટકાવારી

૧.૧ રાજ્ય સરકારના વર્ગ-૧, વર્ગ-૨ અને વર્ગ-૩ ના સંબંધિત સંવર્ગમાં સીધી ભરતીથી ભરવાની થતી કુલ ખાલી જગ્યાના ચાર ટકા જગ્યાઓ સુનિશ્ચિત કરવામાં આવેલ દિવ્યાંગતા (benchmark disabilities) ધરાવતી વ્યક્તિઓ માટે અનામત રહેશે.

૧.૨ પ્રસ્તુત ઠરાવના ફકરા-૨ની જોગવાઈઓ હેઠળ અનામતમાંથી મુક્તિ આપવામાં આવેલ હોય તે સિવાય, દિવ્યાંગતા માટે નક્કી કરવામાં આવેલી જગ્યાઓ સામે, નીચે જણાવેલ ખંડ (a), (b) અને (c) હેઠળ

દર્શાવેલ દિવ્યાંગતાના દરેક ખંડ માટે એક ટકા તથા ખંડ (d) અને (e) હેઠળ દર્શાવેલ દિવ્યાંગતા માટે એક ટકા જગ્યાઓ અનામત રાખવાની રહેશે.

- (a) અંધત્વ અને ઓછી દ્રષ્ટિ,
- (b) બધિર અને ઓછું સાંભળનાર,
- (c) મગજના લકવા સહિતની હલનચલનની દિવ્યાંગતા, રક્તપિતમાંથી સાજા થયેલ, વામનતા, એસિડ એટેકનો ભોગ બનેલ અને નબળા સ્નાયુઓ,
- (d) સ્વલીનતા (autism), બૌદ્ધિક દિવ્યાંગતા, ખાસ વિષય શીખવાની અક્ષમતા અને માનસિક બીમારી,
- (e) બહેરાશ-અંધત્વ સહિતની ખંડ (a) થી (d) હેઠળની એક કરતા વધારે પ્રકારની દિવ્યાંગતા ધરાવતી વ્યક્તિ.

૨. અનામતમાંથી મુક્તિ

રાજ્ય સરકારનો કોઈ પણ વિભાગ બેન્યુમાર્ક કિસેબિલિટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિઓ માટે અનામતની જોગવાઈઓમાંથી કોઈ મહેકમ અથવા કોઈ સંવર્ગ અથવા સંવર્ગોને સંપૂર્ણપણે અથવા અંશતઃ મુક્તિ આપવાનું આવશ્યક માને છે તો તે અંગે સંબંધિત વિભાગે સામાજિક ન્યાય અને અધિકારીતા વિભાગ હેઠળની પેટા તજજ્ઞ સમિતિને વિગતવાર કારણોસહ દરખાસ્ત રજૂ કરવાની રહેશે. સંબંધિત વિભાગ દ્વારા કરેલ દરખાસ્ત પરત્વે સંબંધિત જગ્યાની કામગીરીના પ્રકારને ધ્યાનમાં રાખીને પેટા તજજ્ઞ સમિતિ કોઈ પણ મહેકમ અથવા કોઈ સંવર્ગ અથવા સંવર્ગોને દિવ્યાંગ અનામતની જોગવાઈઓમાંથી સંપૂર્ણપણે અથવા અંશતઃ મુક્તિ આપી શકશે.

૩. દિવ્યાંગજનો માટે અનામત ન હોય તેવી જગ્યા પર ઉમેદવારી કરવા અંગે

સીધી ભરતીથી જગ્યા ભરવાના પ્રસંગે દિવ્યાંગ ઉમેદવાર માટે જગ્યા અનામત ન હોય ત્યારે સંબંધિત જગ્યા માટે બેન્યુમાર્ક કિસેબિલિટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિને દિવ્યાંગ માટે અનામત ન હોય તેવી જગ્યા સામે નિમણૂક મેળવવા માટે સ્પર્ધા કરવાનો ઈન્કાર કરી શકાશે નહીં. આમ, સીધી ભરતીના કિસ્સામાં બેન્યુમાર્ક કિસેબિલિટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિ માટે અનામત ન હોય તેવી ખાલી જગ્યા સામે બેન્યુમાર્ક કિસેબિલિટીઝ ધરાવતા ઉમેદવાર મેરિટના આધારે નિમણૂક મેળવી શકશે. પરંતુ, તે જગ્યા બેન્યુમાર્ક કિસેબિલિટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિઓ માટે યોગ્ય હોવાનું નિયત કરવામાં આવેલ હોય.

૪. દિવ્યાંગતાનું પ્રમાણપત્ર

દિવ્યાંગ અનામતનો લાભ મેળવવા માંગતી દિવ્યાંગ વ્યક્તિએ સક્ષમ સત્તાધિકારી દ્વારા આપવામાં આવેલું દિવ્યાંગતા પ્રમાણપત્ર રજૂ કરવાનું રહેશે. આપું પ્રમાણપત્ર કોઈ જગ્યા માટે આવી વ્યક્તિની પસંદગી સમયે સક્ષમ સત્તાધિકારી દ્વારા નક્કી કરવામાં આવે તે પ્રમાણે ખરાઈ/પુનઃખરાઈને અધીન રહેશે.

૫. દિવ્યાંગ અનામત રોસ્ટરનો યોગ્ય રીતે નિભાવ

૫.૧ સંબંધિત નિમણૂકી મહેકમે સંવર્ગ મુજબ ૧૦૦ ક્રમાંકનું દિવ્યાંગ વ્યક્તિ માટેની અનામત જગ્યા દર્શાવતું આ સાથે પરિશિષ્ટ- 'અ' મુજબનું અલગ રોસ્ટર રજીસ્ટર નિભાવવાનું રહેશે અને દરેક સીધી ભરતી પ્રસંગે તેમાં અવશ્ય નોંધ કરવાની રહેશે.

૫.૨ દરેક રજીસ્ટરમાં ૧૦૦ ક્રમાંક(Points)નું આવર્તન (Cycle) રહેશે અને ૧૦૦ ક્રમાંકના દરેક આવર્તનને ચાર ઘટક(Block)માં વહેંચવાનું રહેશે જેમાં નીચે પ્રમાણેના ક્રમાંકનો સમાવેશ થશે.

પ્રથમ ઘટક- ક્રમાંક નં.૦૧ થી ક્રમાંક નં.૨૫

બીજો ઘટક - ક્રમાંક નં. ૨૬ થી ક્રમાંક નં. ૫૦

ત્રીજો ઘટક - ક્રમાંક નં. ૫૧ થી ક્રમાંક નં. ૭૫

ચોથો ઘટક - ક્રમાંક નં. ૭૬ થી ક્રમાંક નં. ૧૦૦

૫.૩ રોસ્ટરના ક્રમાંક ૧, ૨૬, ૫૧, અને ૭૬ને બેન્યુમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિઓ માટે અંકિત કરવાના રહેશે અને સંબંધિત ચાર કક્ષાની દિવ્યાંગતાની દરેક કક્ષા માટે એક પોઈન્ટ સુનિશ્ચિત કરવાનો રહેશે. મહેકમના વડાએ સુનિશ્ચિત કરવાનું રહેશે કે ક્રમ ૧, ૨૬, ૫૧, અને ૭૬માં નક્કી કરવામાં આવેલી જાલી જગ્યાઓ બેન્યુમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિઓ માટે અંકિત કરવામાં આવી છે. જો કે, સંસ્થાના વડા રોસ્ટર રજીસ્ટરમાં પસંદગી પામેલ ઉમેદવારનું સ્થાન નક્કી કરી શકશે.

૫.૪ તમામ જાલી જગ્યાઓની નોંધ (બેન્યુમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિઓ માટે અનામત રાખવામાં આવેલી જગ્યાઓને લક્ષમાં લીધા વિના) રોસ્ટર રજીસ્ટરમાં કરવાની રહેશે. ક્રમાંક ૧ ઉપર આવતી જાલી જગ્યા બેન્યુમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિ માટે નક્કી કરવામાં આવી ન હોય અથવા સંસ્થાના વડાને તે જગ્યા બેન્યુમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિથી ભરવી ઉચિત ન લાગે અથવા કોઈ પણ કારણસર બેન્યુમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિથી ભરવી શક્ય ન હોય તો ક્રમાંક-૨ થી ક્રમાંક-૨૫ પેકીના કોઈપણ ક્રમાંકમાં આવતી જગ્યાઓમાંથી કોઈ પણ એક જગ્યા બેન્યુમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિ માટે અનામત ગણીને તે અનુસાર ભરવાની રહેશે.

૫.૫ તે જ પ્રમાણે, ક્રમાંક ૨૬ થી ૫૦ અથવા ક્રમાંક ૫૧ થી ૭૫ અથવા ક્રમાંક ૭૬ થી ૧૦૦ પેકીના કોઈ પણ ક્રમાંકમાં આવતી જાલી જગ્યા બેન્યુમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિથી ભરવાની રહેશે. ક્રમાંક ૧, ૨૬, ૫૧ અને ૭૬ અનામત રાખવાનો હેતુ સૌ પ્રથમ ઉપલબ્ધ જગ્યા ભરવાનો છે.

૫.૬ ક્રમાંક ૧ થી ૨૫ સુધીની કોઈપણ જાલી જગ્યા ઉપર બેન્યુમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિ ઉપલબ્ધ ન થઈ શકી હોય એવા સંજોગોમાં ક્રમાંક ૨૬ થી ૫૦ સુધીની જાલી જગ્યાઓમાંથી બે જગ્યા બેન્યુમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિ માટે અનામત હોય તે રીતે ભરવાની રહેશે. જો ક્રમાંક ૨૬ થી ૫૦ સુધીની જાલી જગ્યા માટે પણ બેન્યુમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિ ઉપલબ્ધ ન થઈ શકી હોય તો, ક્રમાંક ૫૧ થી ૭૫ સુધીની જાલી જગ્યાઓમાંથી ત્રણ જગ્યા બેન્યુમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિ માટે અનામત હોય તે રીતે ભરવાની રહેશે. તેનો અર્થ એવો થયો કે ખાસ બ્લોકમાં કોઈ જાલી જગ્યા ઉપર બેન્યુમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિ ઉપલબ્ધ ના થઈ શકી હોય તો તેને ત્યારપછીના બ્લોકમાં આગળ ખેંચવાની રહેશે.

૫.૭ રોસ્ટરના તમામ ૧૦૦ ક્રમાંક આવરી લીધા પછી ૧૦૦ ક્રમાંકનું નવું આવર્તન શરૂ કરવાનું રહેશે.

૫.૮ વર્ષમાં જાલી જગ્યાઓની સંખ્યા એક બ્લોક (૨૫ જાલી જગ્યા) અથવા બે બ્લોક (૫૦ જાલી જગ્યા) આવરી લેવા જેટલી જ હોય તો, રોસ્ટર પોઈન્ટ અનુસાર બેન્યુમાર્ક ડિસેબિલિટીઝની કક્ષાનો સમાવેશ કરવો. જો કે, ઉક્ત જાલી જગ્યા સંબંધિત કક્ષા માટે નક્કી કરવામાં ન આવી હોય તેવા કિસ્સામાં સંસ્થાના વડા જગ્યાનો પ્રકાર, સંબંધિત ગ્રેડ/જગ્યા વગેરેમાં દિવ્યાંગતાની કક્ષાનું પ્રતિનિધિત્વનું સ્તર વગેરેના આધારે કક્ષા નક્કી કરી શકશે.

૬. સીધી ભરતીના કિસ્સામાં અનામતની પરસ્પર અદલાબદલી અને અનામત જગ્યા આગળ ખેંચવા અંગે.

૬.૧ કોઈ ભરતી વર્ષમાં કોઈ એક ચોક્કસ બેન્યુમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિ ઉપલબ્ધ ન થાય તેવા સંજોગોમાં સૌ પ્રથમ આગળ દર્શાવેલ ચાર કક્ષાની દિવ્યાંગતાઓ પૈકી અન્ય ત્રણ દિવ્યાંગતાઓ ધરાવતી

વ્યક્તિથી તે જગ્યા ભરવાની રહેશે. ઉક્ત પ્રયત્ન છતાં પણ જો બેંચમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિ ઉપલબ્ધ ન થાય તેવા સંજોગોમાં બેંચમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ સિવાયની વ્યક્તિઓ દ્વારા આ જગ્યા ભરવાની રહેશે. પરંતુ, આ જગ્યાઓ બેંચમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ ધરાવતા ઉમેદવારથી ભરી શકાઈ ન હોવાથી આવી ખાલી જગ્યાને ત્યાર પછીના ભરતીવર્ષમાં રોસ્ટરમાં 'ઘટ' તરીકે આગળ લઈ જવાની રહેશે.

૬.૨ ત્યારપછીના ભરતીવર્ષમાં આ 'ઘટ' દિવ્યાંગતાની જે કક્ષા માટે ભરતીના પ્રારંભિક વર્ષમાં અનામત રાખવામાં આવી હોય તે કક્ષા માટે તેને અનામત ગણવાની રહેશે. તેમ છતાં યોગ્ય બેંચમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિ ઉપલબ્ધ ન થાય તો ચાર કક્ષાની દિવ્યાંગતાઓ પૈકી અન્ય ત્રણ દિવ્યાંગતાઓથી ભરવાની રહેશે. જો ઉપર દર્શાવ્યા મુજબના પ્રયત્ન છતાં પણ યોગ્ય બેંચમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિ ઉપલબ્ધ ન થાય તેવા સંજોગોમાં બેંચમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ સિવાયની વ્યક્તિથી જગ્યા ભરી શકાશે.

૬.૩ ઉપરના પ્રયત્નો પૈકી જે ખાલી જગ્યા જે કક્ષા માટે અનામત રાખવામાં આવી હોય તે કક્ષાની બેંચમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિથી ભરવામાં આવે કે ચાર કક્ષાની દિવ્યાંગતાઓ પૈકી અન્ય ત્રણ દિવ્યાંગતાઓ ધરાવતી વ્યક્તિથી ભરવામાં આવી હોય, તો તે જગ્યાને દિવ્યાંગજનોના અનામત દ્વારા ભરવામાં આવી છે તેમ માનવાનું રહેશે.

માંગણીપત્રકમાં દર્શાવેલ ખાલી જગ્યા બેન્યમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિ સિવાયના વ્યક્તિથી ભરવામાં આવે તો અનામતને ત્યારપછીના બે ભરતી વર્ષો સુધી આગળ ખેંચવામાં આવશે અને ત્યારબાદ અનામત રાખેલ જગ્યા રદ થઈ જશે. આ બે અનુગામી વર્ષોમાં પણ આ પ્રકારની સ્થિતિ સર્જાય તો, અનામત ખાલી જગ્યા ભરવા માટે પ્રથમ અનુગામી ભરતી વર્ષમાં અપનાવવામાં આવેલી પદ્ધતિ જ અપનાવવાની રહેશે.

૬.૪ દિવ્યાંગ અનામતની જગ્યાઓ બિન-અનામત જગ્યામાં પરિવર્તિત કરવાના કિસ્સા ઓછામાં ઓછા બને તે સુનિશ્ચિત કરવાનું રહેશે. કોઈ ભરતીમાં બેન્યમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ ધરાવતા ઉમેદવારોનો અગાઉના વર્ષોનો વધારાનો ક્વોટા આગળ ખેંચવામાં આવ્યો હોય તેવા સંજોગોમાં પસંદ થનાર દિવ્યાંગ ઉમેદવારને પ્રથમ આ વધારાના ક્વોટા સામે કાળક્રમ અનુસાર ગણવાનો રહેશે. તમામ ખાલી જગ્યાઓ માટે ઉમેદવાર ઉપલબ્ધ ન હોય તો જૂની આગળ ખેંચવામાં આવેલી જગ્યાઓ પહેલી ભરવામાં આવશે અને હાલની ખાલી જગ્યાઓ ન ભરાય તો તેને આગળ ખેંચવામાં આવશે. દરેક ભરતીમાં ઉમેદવારોની જાણ માટે બેન્યમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિ માટે અનામત ખાલી જગ્યાની વિગતો જાહેરાતમાં દર્શાવવાની રહેશે.

૭. બેન્યમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિઓને સંબંધિત વર્ટીકલ કેટેગરીમાં હોરીઝોન્ટલ સરભર કરવા બાબત.

૭.૧ અનુસૂચિત જાતિઓ, અનુસૂચિત જનજાતિઓ અને અન્ય પછાત વર્ગો માટેની અનામતને વર્ટીકલ અનામત કહેવામાં આવે છે. દિવ્યાંગ, ભૂતપૂર્વ સૈનિક અને મહિલા અનામતને હોરીઝોન્ટલ અનામત કહેવામાં આવે છે. હોરીઝોન્ટલ અનામત અને વર્ટીકલ અનામત પરસ્પર સંકળાયેલા છે, તેને ઈન્ટરલોકિંગ અનામત કહે છે. બેન્યમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિ માટેના કોટામાંથી પસંદગી પામેલી વ્યક્તિને અનુસૂચિત જાતિ/અનુસૂચિત જનજાતિ/અન્ય પછાત વર્ગોના અનામત માટે બનાવવામાં આવેલા રોસ્ટરમાં સંબંધિત કેટેગરીમાં રાખવામાં આવે છે. દા.ત. કોઈ એક વર્ષમાં સંબંધિત જગ્યા માટે બેન્યમાર્ક ડીસએબીલીટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિ માટે બે જગ્યા અનામત રાખવામાં આવી છે અને નિમણૂક કરવામાં આવેલા બે બેન્યમાર્ક ડીસએબીલીટીઝ ધરાવતી વ્યક્તિમાંથી એક વ્યક્તિ અનુસૂચિત જાતિની છે અને અન્ય વ્યક્તિ બિન-

અનામત કક્ષાની છે, તો અનુસૂચિત જાતિની બેન્ચમાર્ક ડીસએબીલીટીઝ્સ ધરાવતી વ્યક્તિને રોસ્ટરમાં અનુસૂચિત જાતિના પોઈન્ટ સામે જ્યારે બિન અનામત બેન્ચમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ્સ ધરાવતી વ્યક્તિને રોસ્ટરમાં બિનઅનામત પોઈન્ટ સામે સરભર કરવાના રહેશે. સંબંધિત જાહેરાતમાં અનુસૂચિત જાતિ માટે કોઈ જગ્યા તેમના અનામત પોઈન્ટ મુજબ ખાલી ન હોય તો અનુસૂચિત જાતિની બેન્ચમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ્સ ધરાવતી વ્યક્તિને ભવિષ્યમાં અનુસૂચિત જાતિ માટે અનામત રખાયેલી આગામી ઉપલબ્ધ ખાલી જગ્યા સામે સરભર/સમાયોજિત કરવામાં આવશે.

૭.૨ બેન્ચમાર્ક ડીસએબીલીટીઝ્સ ધરાવતી વ્યક્તિઓને અનુસૂચિત જાતિ/અનુસૂચિત જનજાતિ/સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાત વર્ગો/આર્થિક રીતે નબળા વર્ગો અથવા બિન-અનામત વર્ગોના અનામત માટે બનાવવામાં આવેલા રોસ્ટરમાં સંબંધિત તે કેટેગરીમાં દર્શાવવાના હોય છે. આથી, બેન્ચમાર્ક ડીસએબીલીટીઝ્સ ધરાવતી વ્યક્તિઓ માટે અનામત રાખવામાં આવેલા ક્વોટા હેઠળ અરજી કરનાર દિવ્યાંગ ઉમેદવારોએ અરજીપત્રકમાં તેઓ અનુસૂચિત જાતિ/અનુસૂચિત જનજાતિ/સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાત વર્ગો/આર્થિક રીતે નબળા વર્ગો અથવા બિન-અનામત પૈકી કઈ કેટેગરીમાંથી આવે છે તે અવશ્ય દર્શાવવાનું રહેશે.

૮. માંગકર્તા સત્તાધિકારી (Requisitioning Authority) દ્વારા પ્રમાણપત્ર

૮.૧ બેન્ચમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ્સ ધરાવતી વ્યક્તિ માટે અનામતની જોગવાઈઓનો યોગ્ય અમલ સુનિશ્ચિત કરવા માટે માંગકર્તા સત્તાધિકારીએ, યથાપ્રસંગ ભરતી એજન્સીને જગ્યા ભરવા માટેના માંગણીપત્રક મોકલતી વખતે ભરતી એજન્સી સમક્ષ નીચે પ્રમાણેનું પ્રમાણપત્ર રજૂ કરવાનું રહેશે.

“આથી પ્રમાણિત કરવામાં આવે છે કે, માંગણીપત્રક મોકલતી વખતે ૧૯ એપ્રિલ, ૨૦૧૭થી અમલમાં આવેલા The Rights of Persons with Disabilities Act, 2016 અને બેન્ચમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ્સ ધરાવતી વ્યક્તિઓ માટે અનામત સંબંધિત નીતિનું ધ્યાન રાખવામાં આવ્યું છે. આ માંગણીપત્રકમાં નિર્દિષ્ટ ખાલી જગ્યાઓ ૧૦૦ પોઈન્ટ અનામત રોસ્ટરના આવર્તન નંબર..... ના પોઈન્ટ્સ નંબર.....માં.....નંબરની જગ્યા બેન્ચમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ્સ ધરાવતી વ્યક્તિઓ માટે અનામત રાખવામાં આવી છે.”

ઉદાહરણ તરીકે કોઈ સંવર્ગમાં ૫૪ જગ્યાઓ ભરાયેલી છે અને ૫૫ થી ૭૮ જગ્યાઓ ભરવા માટે માંગણીપત્રક મોકલવાનું છે. આ સંજોગોમાં આગાઉ જો રોસ્ટર ક્રમાંક ૧ થી ૫૪ સુધીમાં કોઈપણ દિવ્યાંગ ઉપલબ્ધ થયેલ ના હોય તેવા સંજોગોમાં ૧૦૦ પોઈન્ટ અનામત રોસ્ટરના આવર્તન નંબર ૧ (જે આવર્તન નંબર આવતો હોય તે) ના પોઈન્ટ્સ નંબર ૫૫ થી ૭૮ માં ૧,૨૬, ૫૧, ૭૬ નંબરની ખાલી જગ્યા બેન્ચમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ્સ ધરાવતી વ્યક્તિઓ માટે અનામત રાખવામાં આવી છે તેમ દર્શાવવાનું રહેશે.

૮.૨ પ્રારંભિક નિમણૂક આપતી વખતે નિમણૂકી સત્તાધિકારીએ બેન્ચમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ્સ ધરાવતી વ્યક્તિ માટે અનામત રખાયેલી જગ્યા સામે સંબંધિત ઉમેદવાર અનામતનો લાભ મેળવવા માટે લાયક હોવાનું સુનિશ્ચિત કરવાનું રહેશે.

૯. દિવ્યાંગોની પસંદગી માટે ધોરણો હળવા કરવા બાબત

બેન્ચમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ્સ ધરાવતી વ્યક્તિઓ માટે અનામત રાખવામાં આવેલી જગ્યાઓ ઉપર, નિયત કરેલ સામાન્ય ધોરણોના આધારે દિવ્યાંગ ઉમેદવારો પૂરતી સંખ્યામાં ઉપલબ્ધ ન થાય તો દિવ્યાંગો માટે અનામત રાખવામાં આવેલ ખાલી જગ્યાઓ ભરવા માટે પસંદગીના ધોરણો હળવા કરીને દિવ્યાંગ ઉમેદવારોની પસંદગી કરવાની રહેશે. પરંતુ, આ રીતે પસંદ કરવામાં આવનાર દિવ્યાંગ ઉમેદવાર સંબંધિત જગ્યા માટે અયોગ્ય

હોવા જોઈશે નહીં. આ જોગવાઈને આધારે દિવ્યાંગતા પ્રમાણપત્ર આપવા માટે નિયત કરવામાં આવેલ યોગ્યતાના માપદંડોમાં કોઈ છૂટછાટ ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવશે નહીં.

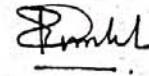
બેન્યમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ્સ ધરાવતા બિનઅનામત, એસ.સી., એસ.ટી., ઓ.બી.સી. કે ઈ.ડબલ્યુ.એસ. તમામ કેટેગરી માટે છૂટછાટના સમાન ધોરણો લાગુ પડશે. આ છૂટછાટના ધોરણોમાં કોઈપણ કેટેગરીના કોઈપણ ઉમેદવારની તરફેણમાં વધારે છૂટછાટ ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવશે નહીં.

૧૦. તબીબી પરીક્ષણ: ગુજરાત મુલ્કી સેવા (નોકરીની સામાન્ય શરતો) નિયમો ૨૦૦૨ ના નિયમ ૧૧ અનુસાર, સરકારી સેવામાં જોડાનાર પ્રત્યેક વ્યક્તિએ પોતાની પ્રારંભિક નિયુક્તિ સમયે સક્ષમ સત્તાધિકારીએ આપેલ Medical certificate of fitness રજૂ કરવું જરૂરી છે. બેન્યમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ્સ ધરાવતી વ્યક્તિની, એક ખાસ પ્રકારની દિવ્યાંગતાથી પિડાતી વ્યક્તિ દ્વારા ધારણ કરવા માટે યોગ્ય જણાયેલ જગ્યા ઉપર નિયુક્તિ માટે, તબીબી તપાસના કિસ્સામાં સંબંધિત તબીબી અધિકારી અથવા બોર્ડને અગાઉથી જણાવવામાં આવશે કે, આ પદ કે જગ્યા, સંબંધિત કક્ષાની બેન્યમાર્ક ડિસેબિલિટીઝ્સ ધરાવતી વ્યક્તિ દ્વારા ધારણ કરવા માટે યોગ્ય ગણવામાં આવેલ છે, ત્યારપછી ઉમેદવારની તબીબી તપાસ આ બાબતને ધ્યાનમાં રાખીને કરવામાં આવશે.

આ ઠરાવ રાજ્ય સેવા/પંચાયત સેવા ઉપરાંત રાજ્ય સરકાર હસ્તકના બોર્ડ/કોર્પોરેશન/જાહેર સાહસો, વૈદ્યાનિક સંસ્થાઓ, શાળાઓ, મહાશાળાઓ અને વિશ્વ વિદ્યાલયો, સરકાર પાસેથી ગ્રાન્ટ/લોન/આર્થિક સહાય મેળવતી તમામ સંસ્થાઓ, સહકારી સંસ્થાઓ, મહાનગરપાલિકાઓ અને નગરપાલિકાઓની સેવાઓને પણ લાગુ પડશે એટલે તેમણે પણ આ ઠરાવનો ચુસ્તપણે અમલ કરવાનો રહેશે. આ ઠરાવ પ્રસિદ્ધ થયા તારીખથી અમલમાં આવશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

બિડાણ: પરિશિષ્ટ : અ



(કે.કે.પટેલ)

નાયબ સચિવ

સામાન્ય વહીવટ વિભાગ

પ્રતિ,

માન.રાજ્યપાલશ્રીના સચિવશ્રી, રાજભવન, ગાંધીનગર.

માન.મુખ્યમંત્રીશ્રીના અગ્ર સચિવશ્રી, સચિવાલય, ગાંધીનગર.

સર્વે મંત્રીશ્રી/રા.ક.મંત્રીશ્રીઓના અંગત સચિવશ્રી, સચિવાલય, ગાંધીનગર.

વિરોધપક્ષના નેતાશ્રીના અંગત સચિવશ્રી, વિધાનસભા સચિવાલય, ગાંધીનગર.

માનનીય અધ્યક્ષશ્રી, ગુજરાત વિધાનસભાના અંગત સચિવશ્રી, ગાંધીનગર.

* સચિવશ્રી, ગુજરાત વિધાનસભા સચિવાલય, ગાંધીનગર.

* સચિવશ્રી, ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગ, ગાંધીનગર.

* સચિવશ્રી ગુજરાત તકેદારી આયોગ, ગાંધીનગર.

* સચિવશ્રી, ગુજરાત મુલ્કી સેવા ટ્રિબ્યુનલ, ગાંધીનગર.

* રજીસ્ટ્રારશ્રી, ગુજરાત હાઈકોર્ટ, અમદાવાદ.

* સચિવશ્રી, ગુજરાત પંચાયત સેવા પસંદગી મંડળ, ગાંધીનગર.

* સચિવશ્રી, ગુજરાત ગૌણ સેવા પસંદગી મંડળ, ગાંધીનગર.

* સચિવશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માહિતી આયોગ, ગાંધીનગર.

સચિવાલાયના તમામ વિભાગો. (તેમના તાબાના ખાતાના વડાઓ/કચેરીના વડાઓને યોગ્ય સુચના આપવાની વિનંતી સહ.)

સામાન્ય વહીવટ વિભાગની તમામ શાખાઓ/અધિકારીઓ

* પત્ર દ્વારા

સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૧૭/૦૯/૨૦૨૧ના ઠરાવ ક્રમાંક : સીઆરઆર-૧૦૨૦૧૭-૧૨૨૬૩૯-ગ.૨નું બિડાણ

પરિશિષ્ટ - અ

(બિડાણ)

સુનિશ્ચિત કરાયેલ/નિયત વિકલાંગતા ધરાવતી વ્યક્તિઓ માટે અનામત રોસ્ટર

ભરતીનું વર્ષ	આવર્તન નંબર	પોઇન્ટ નંબર	જગ્યાનું નામ	નીચેની સંબંધિત કક્ષાઓ હેઠળ આવરી લેવાયેલી સુનિશ્ચિત કરાયેલ/નિયત વિકલાંગતા ધરાવતી વ્યક્તિઓ માટે નક્કી કરાયેલી યોગ્યતા				બિનઅનામત કે અનામત	નિયુક્ત વ્યક્તિનું નામ અને નિયુક્તિની તારીખ	નિયુક્ત વ્યક્તિ કક્ષા ક,ખ,ગ, અને (ઘ&ચ)માં છે કે કેમ અથવા આમાથી કોઈ નહીં.***	વિશેષ નોંધ જો હોય તો
				ક	ખ	ગ	(ઘ&ચ)				

સંબંધિત કક્ષાઓ

(ક) અંધત્વ અને ઓછી દ્રષ્ટિ,

(ખ) બધિર અને ઓછું સાંભળનાર,

(ગ) મગજનો લકવો, રક્તપિતની સારવારમાંથી પસાર થયેલી વ્યક્તિ, વામનતા, એસિડ એટેકનો ભોગ બનેલી વ્યક્તિ અને નબળા સ્નાયુઓ સહિતની હલન ચલન વિકલાંગતા.

(ઘ) સ્વલીનતા, બૌદ્ધિક વિકલાંગતા, ખાસ વિષય શીખવાની અક્ષમતા અને માનસિક બીમારી.

(ચ) બહેરાશ-અંધત્વ સહિતની ખંડ (ક) થી (ઘ) હેઠળના વ્યક્તિઓમાંથી એક કરતા વધારે પ્રકારની વિકલાંગતા.

*** અનામત હોવાનું નક્કી કરવામાં આવે તો, યથાપ્રસંગ ક/ખ/ગ/(ઘ અને ચ) લખવું, અન્યથા યુ.આર. લખવું.

*** યથા પ્રસંગ, ક/ખ/ગ/(ઘ & ચ) અથવા આમાંથી કોઈ નહીં લખવું.